

Objectifs

- Développer sa structuration personnelle et sa rigueur d'exécution
- Anticiper et devenir responsable de ses résultats par le passage à une logique de pilotage régulier de la performance et de structuration des process
- Renforcer la posture de leader pour générer de la confiance et incarner la légitimité de son rôle de directeur adjoint notamment dans sa prise de décision
- Développer sa capacité à fédérer ses équipes et à mobiliser le courage managérial notamment dans les situations de conflits
- Travailler sur la délégation et la mise sous contrôle avec le passage d'un rôle opérationnel à un rôle plus stratégique.

Public concerné

Managers.

Prérequis

Aucun.

Qualification des intervenants

Spécialiste du domaine.

Moyens pédagogiques et techniques

La répartition pédagogique est la suivante : 40% de théorie et 60% pratique avec la mise en oeuvre d'outil pragmatique et concret...

La pédagogie repose sur beaucoup d'inter actions entre l'intervenant et les stagiaires.

Différents leviers pédagogiques seront mobilisés : jeux de rôle / analyse de vidéo / quizz / mise en pratique.

Outils pédagogiques :

PC professionnel de l'apprenant et logiciel.

Vidéoprojecteur – ateliers de mise en pratique d'expérience.

NEOACADEMY

Durée, effectifs

14 heures.

1 stagiaire.

Programme (contenu de la formation)

Clarifier et s'approprier son rôle de directeur régional adjoint

- Introduction : Poser un cadre clair du rôle cible
- Identifier les compétences et postures attendues
- Réaliser un auto-diagnostic lucide et structuré
- Faire émerger les priorités de transformation
- Définir les conditions de réussite avec l'ensemble des parties prenantes (dont CD)

Développer son leadership et l'impact managérial

- Introduction : Distinguer leadership et management
- Définir les caractéristiques d'un leader
- S'approprier les 4 postures du leader
- Développer les caractéristiques nécessitant une transformation

Développer son impact managérial et piloter la performance

- Introduction : Clarifier les leviers de performance et les priorités de pilotage
- Construire un système d'indicateurs pertinent et exploitable
- Mettre en place des rituels de management structurants
- Organiser son activité pour garantir l'exécution et le suivi

Générer et entretenir la confiance

- Introduction : Présentation du modèle de Mayer en matière de confiance
- Connaître les caractéristiques de la dignité de confiance
- Booster les leviers de développement de la confiance

Développer son assertivité personnelle et son courage managérial

- Introduction : Comprendre les mécanismes de la confiance et du besoin d'être aimé
- Identifier ses comportements refuges et leurs impacts managériaux
- Passer d'une posture de recherche d'adhésion à une posture de responsabilité
- Expérimenter les leviers d'assertivité et de courage managérial

NEOACADEMY

Identifier les conflits et utiliser les outils de gestion des conflits

- Introduction : Définition de la notion de conflits
- Identifier les causes de conflits
- Comprendre son style de management refuge des conflits
- Utiliser les outils de la gestion des conflits
- Adopter les bonnes postures de gestion des conflits

Modalités d'évaluation des acquis

Chaque stagiaire devra effectuer un test de connaissance sous la forme d'un questionnaire oral ou écrit avec le formateur reprenant les principaux points de la formation.

Sanction visée

Certificat de réalisation.

Matériel nécessaire pour suivre la formation

Aucun.

Conditions de déroulement

Formation réalisée en présentiel. Formation en INTRA.

Alternance d'apports de connaissances théoriques, puis mise en pratique.

Délais moyens pour accéder à la formation

La planification de votre formation sera finalisée et inscrite à notre calendrier selon vos disponibilités et contraintes.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Lors de l'inscription à nos formations, nous étudions avec le candidat en situation de handicap et à travers un questionnaire les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser son apprentissage. Pour cela, nous pouvons également nous appuyer sur un réseau de partenaires nationaux préalablement identifiés.

NEOACADEMY

267 Le Mont Roty 76160 FONTAINE SOUS PREAUX
Tél. 06.86.40.13.94 – boucourt.charlotte@neoacademy.fr
SAS au capital de 10000 € – RCS Rouen – SIRET 94003713800010 – NAF 70.22

Taux de réussite à la formation

Taux de satisfaction de la formation

Tarif

Nous consulter.

NEOACADEMY

267 Le Mont Roty 76160 FONTAINE SOUS PREAUX
Tél. 06.86.40.13.94 – boucourt.charlotte@neoacademy.fr
SAS au capital de 10000 € – RCS Rouen – SIRET 94003713800010 – NAF 70.22