

Objectifs

- Etablir les règles de vie du collectif "bien vivre ensemble"
- Etablir une culture du droit à l'erreur : Oser, apprendre et progresser
- Encourager l'innovation et libérer sa créativité

Public concerné et prérequis

Tout public.

Prérequis

Aucun.

Qualification des intervenants

Spécialiste du domaine.

Moyens pédagogiques et techniques

Le module alternera éléments d'enseignement didactiques et théoriques avec une prise en main progressive des modules à travers des cas pratiques et des exemples exposant les principales problématiques que le stagiaire rencontrera dans la gestion du sujet de manière à acquérir une réelle autonomie opérationnelle.

Outils pédagogiques :

L'ensemble du cours est repris sous forme de projection par vidéoprojecteur.

PC professionnel de l'apprenant et logiciel.

Vidéoprojecteur – ateliers de mise en pratique d'expérience.

Durée, effectifs

28 heures.

7 stagiaires.

NEOACADEMY

Programme (contenu de la formation)

Session découverte

- Description du parcours professionnel
- Instauration de la relation de confiance
- Identification des points de blocage de l'estime de soi

Session approfondissement

Les thématiques dépendront des leviers identifiés lors de la 1ère session

Exemples : valoriser ses réussites passées, développer une image positive de soi, mieux gérer ses émotions, développer son auto-empathie

Les fondamentaux de l'accompagnement collectif

- Qu'est-ce qu'un accompagnement collectif ?
- Les enjeux et bénéfices : cohésion, créativité, innovation
- Les rôles de l'accompagnant

L'intelligence collective : concepts et leviers

- Définition et principes fondamentaux
- Les conditions favorables à l'émergence de l'intelligence collective
- Exemples concrets d'utilisation dans des projets ou organisations

Méthodes et outils pour favoriser le partage et l'intelligence collective

- Techniques de facilitation (brainstorming, world café, cercle de parole)
- Outils numériques collaboratifs (plateformes, espaces de co-création)
- Mise en situation : exercice pratique ou étude de cas simple

Approche pratique : accompagner un groupe vers l'intelligence collective

- Étapes clés : créer un cadre, encourager la participation, valoriser la diversité des idées
- Conseils pour maintenir l'engagement et faire face aux résistances
- Différentes séquences de travail collectif permettant de générer un climat de confiance et de bienveillance entre les collaboratrices mais également des collaboratrices vers la direction.

Modalités d'évaluation des acquis

Chaque stagiaire devra effectuer un test de connaissance sous la forme d'un questionnaire oral et écrit avec le formateur reprenant les principaux points de la formation.

Sanction visée

Certificat de réalisation.

Matériel nécessaire pour suivre la formation

Aucun.

Conditions de déroulement

Formation réalisée en présentiel Formation en INTRA.

Alternance d'apports de connaissances théoriques, puis mise en pratique.

Délais moyens pour accéder à la formation

La planification de votre formation sera finalisée et inscrite à notre calendrier selon vos disponibilités et contraintes.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Lors de l'inscription à nos formations, nous étudions avec le candidat en situation de handicap et à travers un questionnaire les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser son apprentissage. Pour cela, nous pouvons également nous appuyer sur un réseau de partenaires nationaux préalablement identifiés.

Taux de réussite à la formation

Taux de satisfaction de la formation

Tarif

Nous consulter.

NEOACADEMY