

## Objectifs

- Comprendre ce que sont les Risques Psychosociaux (RPS) et leur impact sur la santé des salariés et l'organisation.
- Connaître le rôle et les responsabilités des élus du CSE en matière de prévention des RPS.
- Identifier les signaux d'alerte et savoir comment intervenir ou orienter en cas de RPS.
- Connaître les outils et démarches pour agir efficacement dans la prévention.

## Public concerné et prérequis

Membres du CSE.

## Prérequis

Être élu du Comité Social et Économique (CSE) ou en devenir.

Maîtrise de base du fonctionnement du CSE et des relations sociales en entreprise.

Connaissance générale du droit du travail (souhaitée mais non obligatoire).

## Qualification des intervenants

Spécialiste du domaine.

## Moyens pédagogiques et techniques

Le module alternera éléments d'enseignement didactiques et théoriques avec une prise en main progressive des modules à travers des cas pratiques et des exemples exposant les principales problématiques que le stagiaire rencontrera dans la gestion du sujet de manière à acquérir une réelle autonomie opérationnelle.

### Outils pédagogiques :

L'ensemble du cours est repris sous forme de projection par vidéoprojecteur.

Un questionnaire en amont de la formation sera transmis aux apprenants afin de connaître leurs besoins et leurs attentes.

PC professionnel de l'apprenant et logiciel.

Vidéoprojecteur – ateliers de mise en pratique d'expérience.

NEOACADEMY

## **Durée, effectifs**

7 heures.

8 stagiaires.

## **Programme (contenu de la formation)**

### **Les fondamentaux des RPS**

- Définition et typologie des RPS (stress, harcèlement, burnout, violence au travail, etc.)
- Facteurs de risques et leviers de prévention
- Statistiques et enjeux pour l'entreprise et les salariés
- Le cadre réglementaire et le rôle des élus
- Obligation de prévention pour l'employeur et rôle du CSE
- La prévention collective et individuelle
- La consultation et la participation du CSE dans la démarche de prévention
- Les indicateurs et enquêtes (ex : enquêtes de santé, QVT, etc.)
- Identifier et agir face aux RPS : signaux d'alerte et conduite à tenir
- Identifier les signaux faibles et forts
- La démarche d'écoute et de dialogue
- Le rôle de l' élu dans la détection et la prévention
- Quand et comment alerter la direction ou les partenaires sociaux
- Outils et démarches pour prévenir et gérer les RPS
- Mise en place d'un plan d'action (analyse des risques, actions préventives)
- La contribution du CSE dans la négociation et le suivi des actions
- La gestion des situations difficiles et la collaboration avec la médecine du travail

### **Étude de cas, échanges et mise en pratique**

- Analyse de situations concrètes proposées par les participants
- Élaboration de pistes d'action pour intervenir efficacement

NEOACADEMY

## **Modalités d'évaluation des acquis**

Chaque stagiaire devra effectuer un test de connaissance sous la forme d'un questionnaire oral et écrit avec le formateur reprenant les principaux points de la formation.

## **Sanction visée**

Certificat de réalisation.

## **Matériel nécessaire pour suivre la formation**

Aucun.

## **Conditions de déroulement**

Formation réalisée en présentiel ou en classe virtuelle Formation en INTRA.

Alternance d'apports de connaissances théoriques, puis mise en pratique.

## **Délais moyens pour accéder à la formation**

La planification de votre formation sera finalisée et inscrite à notre calendrier selon vos disponibilités et contraintes.

## **Accessibilité aux personnes en situation de handicap**

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Une étude des conditions d'accès et des moyens de compensation sera réalisé en amont de l'inscription afin d'identifier plus précisément les conditions de réalisation et de faisabilité de la formation.

## **Taux de réussite à la formation**

## **Taux de satisfaction de la formation**

## **Tarif**

Nous consulter.

NEOACADEMY