

## Objectifs

- Élaborer des objectifs de formation clairs et structurer un parcours d'apprentissage cohérent
- Créer et exploiter des outils pédagogiques adaptés aux apprenants
- Animer un groupe avec des méthodes participatives efficaces
- Savoir faire face aux situations difficiles ou imprévues durant la formation
- Mesurer l'efficacité et les résultats de la formation réalisée

## Public concerné et prérequis

Tout public.

## Prérequis

Aucun.

## Qualification des intervenants

Spécialiste du domaine.

## Moyens pédagogiques et techniques

Le module alternera éléments d'enseignement didactiques et théoriques avec une prise en main progressive des modules à travers des cas pratiques et des exemples exposant les principales problématiques que le stagiaire rencontrera dans la gestion du sujet de manière à acquérir une réelle autonomie opérationnelle.

### Outils pédagogiques :

L'ensemble du cours est repris sous forme de projection par vidéoprojecteur.

PC professionnel de l'apprenant et logiciel.

Vidéoprojecteur – ateliers de mise en pratique d'expérience.

## Durée, effectifs

14 heures.

10 stagiaires.

NEOACADEMY

---

## Programme (contenu de la formation)

### Définir un objectif pédagogique

- Identifier la démarche la plus efficace pour concevoir une action de formation.
- Savoir structurer une session en plusieurs séquences en tenant compte du temps, du rythme et des activités prévues : pédagogie par objectifs.
- Comprendre la différence entre objectif de formation et objectif pédagogique.
- Travaux pratiques : Formuler les objectifs pédagogiques d'une formation.

### Construire une progression d'apprentissage

- Élaborer une progression logique et cohérente en lien avec les attentes professionnelles des apprenants.
- Choisir les méthodes pédagogiques les plus adaptées : exposé théorique, travail en sous-groupes, exercices pratiques, mises en situation...
- Travaux pratiques : Concevoir le déroulé pédagogique et les supports d'une séance, puis présenter l'animation.

### Conduire une présentation orale

- Structurer une intervention : plan, contenu, articulation et rythme.
- Maîtriser l'impact du langage corporel et du ton de la voix dans l'animation.
- Mise en situation : Simulations d'animation : chaque participant prépare puis réalise un exposé, suivis d'un échange collectif.

### Se présenter et lancer la formation

- Réussir l'ouverture et la conclusion d'une session.
- Endosser les multiples postures du formateur selon les besoins du groupe.
- Donner envie de participer et capter l'attention.
- Identifier les attentes et motivations des participants.
- Mise en situation : Exercice d'ouverture de session, suivi d'un retour collectif.

### Gérer la dynamique de groupe

- Entrer en relation avec les participants et instaurer un climat positif.
- Comprendre les principes qui organisent la vie d'un groupe.
- Développer l'écoute active et l'empathie.

NEOACADEMY

- S'entraîner à reformuler et à faire reformuler afin d'évaluer la compréhension et l'évolution des apprentissages.
- Faire face aux situations sensibles : tensions, oppositions ou comportements perturbateurs.
- Mise en pratique : Atelier sur la régulation d'un groupe en situation de formation, suivi d'un échange collectif.

**Exploiter efficacement les supports pédagogiques**

- Sélectionner des outils pédagogiques pertinents pour le présentiel et l'après formation.
- Utiliser de manière fluide les supports visuels et matériels pendant les sessions.
- Travaux pratiques : Création et expérimentation de supports pédagogiques.

**Maîtriser les outils d'évaluation**

- Différencier l'évaluation de la satisfaction et l'évaluation de l'acquisition des compétences.
- Conduire efficacement un tour de table de clôture.
- Rédiger un bilan pédagogique structuré : éléments essentiels et posture professionnelle.
- Exercice pratique : Conception d'un questionnaire d'évaluation, test en situation et partage des résultats.

**Modalités d'évaluation des acquis**

Chaque stagiaire devra effectuer un test de connaissance sous la forme d'un questionnaire oral et écrit avec le formateur reprenant les principaux points de la formation.

**Sanction visée**

Certificat de réalisation.

**Matériel nécessaire pour suivre la formation**

Aucun.

**Conditions de déroulement**

Formation réalisée en présentiel - Formation en INTRA.

Alternance d'apports de connaissances théoriques, puis mise en pratique.

NEOACADEMY

---

## **Délais moyens pour accéder à la formation**

La planification de votre formation sera finalisée et inscrite à notre calendrier selon vos disponibilités et contraintes.

## **Accessibilité aux personnes en situation de handicap**

Lors de l'inscription à nos formations, nous étudions avec le candidat en situation de handicap et à travers un questionnaire les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser son apprentissage. Pour cela, nous pouvons également nous appuyer sur un réseau de partenaires nationaux préalablement identifiés.

## **Taux de réussite à la formation**

## **Taux de satisfaction de la formation**

## **Tarif**

Nous consulter.