

Objectifs

- Connaître les rôles, moyens, fonctionnement et missions du CSE
- Appropriier les méthodes et outils pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail
- Devenir un acteur incontournable du dialogue social et de la prévention au sein de son établissement

Public concerné

Titulaire ou suppléant de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) des entreprises de toutes tailles pour leur premier mandat.

Prérequis

Être membres du CSE.

Qualification des intervenants

Spécialiste du domaine.

Moyens pédagogiques et techniques

Diaporamas, vidéos, échanges et partages d'expérience. Exercices et études de cas spécifiques à l'établissement.

Outils pédagogiques :

PC professionnel de l'apprenant et logiciel.

Vidéoprojecteur – ateliers de mise en pratique d'expérience.

Durée, effectifs

35 heures.

8 stagiaires.

NEOACADEMY

Programme (contenu de la formation)

Les fondements du CSE

- Contexte
- Réglementation

Les rôles, moyens et fonctionnement du CSE

- Rôle du CSE
- Le dialogue social
- Le fonctionnement et moyens à disposition du CSE
- Les réunions ordinaires et extraordinaires

Les missions du CSE

- L'inspection des locaux
- L'intervention lors de dangers graves et imminents
- L'animation d'enquêtes
- Les missions spécifiques

L'organisation santé sécurité

- Rôle et missions des différents acteurs

La prévention des risques et l'amélioration des conditions de travail

- Enjeux de la prévention (humains, financiers et réglementaires)
- Obligations et responsabilités en matière de santé sécurité
- Principes généraux de prévention
- L'évaluation des risques et le Document Unique
- Le catalogue des risques
- Les plans d'actions
- La documentation sécurité
- Analyse des incidents et des accidents
- La pénibilité au travail et la QVT
- Personnes en situation de handicap
- Aménagements des locaux et conditions de travail
- Moyens et actions de prévention : grilles d'inspection, enquêtes...

NEOACADEMY

Promotion de la prévention des risques

- Projet
- Communication
- La prévention des risques au quotidien

Les risques psychosociaux : de quoi parle-t-on ?

- Définir les termes : stress , souffrance , risque psycho-social
- Définir les risques psychosociaux en entreprise
- La notion de souffrance au travail et ses périmètres
- Stress, harcèlement, mal-être, souffrance, dépression, burn out... : définitions et distinctions
- Est-ce un phénomène nouveau ?
- Faire de la prévention des risques une responsabilité RH
- Positionner la fonction RH comme "le pilote" de la prévention des risques
- Comprendre les principaux enjeux des RPS pour l'entreprise, les salariés et le management
- Connaître les RPS en chiffres
- Enjeux humains, économiques, juridiques, médiatiques et managériaux
- Evaluer la nature et l'étendue des risques pour l'employeur
- Une responsabilité résultant des actes individuels et des méthodes collectives de management
- Les enjeux financiers pour l'entreprise
- Identifier le risque pénal pour l'employeur

Identifier les principales sources des RPS en entreprise

- RPS et régulation sociale globale de l'entreprise
- Faire le point sur l'organisation du travail
- Focus sur les comportements managériaux
- Apprendre à reconnaître les premiers signaux de malaise chez un collaborateur
- Cerner les indicateurs utiles : TMS, absentéisme, maladies, accidents, etc.
- Des "irritants" aux signaux faibles, les symptômes avérés
- Repérer les comportements et attitudes du collaborateur concerné par le risque

Appréhender les dispositifs de prévention et de gestion de RPS

- Distinguer les dispositifs de prévention, d'alerte et de traitement
- Le dispositif de prévention mis en place dans votre entreprise : le rôle des différentes structures et des différents acteurs
- Comment accompagner les responsables hiérarchiques dans la prise de conscience des RPS
- Comment conseiller les responsables hiérarchiques
- Assurer la prévention des risques psychosociaux au quotidien
- Identifier les principaux freins au développement des RPS : l'autonomie/le soutien de l'équipe/le soutien du manager/valorisation et reconnaissance
- Comment gérer les préjugés
- Comment mener un entretien pour soulever/décélérer une situation à risque
- Repérer et définir une situation de crise liée aux RPS Les causes des RPS et conséquences pour les structures

Les points cruciaux d'une crise RPS et notion d'état critique

- Evaluer et agir en fonction de la situation rencontrée Se représenter les différents indicateurs des RPS
- Les indicateurs spécifiques pour déceler les signes avant-coureurs de RPS
- Les dispositifs de prévention et/ou d'accompagnement présents dans sa structure
- Agir selon ses prérogatives et en cas d'extrême urgence
- Traiter le cas d'une crise RPS individuelle selon ses prérogatives Savoir agir en cas de demande directe ou de signalement
- Connaître les étapes d'un entretien
- Savoir mener l'entretien en toute neutralité

Modalités d'évaluation des acquis

Chaque stagiaire devra effectuer un test de connaissance sous la forme d'un questionnaire oral et écrit avec le formateur reprenant les principaux points de la formation.

Sanction visée

Certificat de réalisation.

NEOACADEMY

Matériel nécessaire pour suivre la formation

Aucun.

Conditions de déroulement

Formation réalisée en présentiel ou en classe virtuelle. Formation en INTRA.

Alternance d'apports de connaissances théoriques, puis mise en pratique.

Délais moyens pour accéder à la formation

La planification de votre formation sera finalisée et inscrite à notre calendrier selon vos disponibilités et contraintes.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Lors de l'inscription à nos formations, nous étudions avec le candidat en situation de handicap et à travers un questionnaire les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser son apprentissage. Pour cela, nous pouvons également nous appuyer sur un réseau de partenaires nationaux préalablement identifiés.

Taux de réussite à la formation

Taux de satisfaction de la formation

Tarif

Nous consulter.