

Objectifs

- Dresser la liste des différentes catégories de Risques Psychosociaux (RPS) en se basant sur leurs effets caractéristiques
- Connaître les facteurs présents dans l'environnement de travail qui sont scientifiquement identifiés comme causes de RPS
- Reconnaître les RPS en tant que risque professionnel à part entière
- Identifier et distinguer les actions de prévention primaires des autres stratégies de prévention des RPS
- Reconnaître les signaux menant à des RPS
- Déterminer les actions de prévention
- Se projeter après un licenciement économique
- Savoir manager une équipe en souffrance

Public concerné et prérequis

Manager, Directeur, Responsable d'équipe, RH.

Prérequis

S'intéresser à la prévention des risques psychosociaux en entreprise.

Qualification des intervenants

Spécialiste du domaine.

Moyens pédagogiques et techniques

Le module alternera éléments d'enseignement didactiques et théoriques avec une prise en main progressive des modules à travers des cas pratiques et des exemples exposant les principales problématiques que le stagiaire rencontrera dans la gestion du sujet de manière à acquérir une réelle autonomie opérationnelle.

NEOACADEMY

Outils pédagogiques :

L'ensemble du cours est repris sous forme de projection par vidéoprojecteur.

Alternance de segments narratifs, d'exercices pratiques, de jeux de rôle et d'études de cas, intégrant les apports du formateur ainsi que les situations professionnelles des apprenants. Un ensemble d'outils est remis aux participants au cours de la formation.

PC professionnel de l'apprenant et logiciel.

Vidéoprojecteur – ateliers de mise en pratique d'expérience.

Durée, effectifs

14 heures.

8 stagiaires.

Programme (contenu de la formation)

- Qu'est-ce que les risques psychosociaux ?
 - Définition selon Gollac
 - Définition selon l'Organisation mondiale de la santé (OMS)
- Repérer les signaux et les conséquences pour anticiper les risques psycho-sociaux
- Les clés pour recommencer après un licenciement économique
- Le rôle du manager dans la prévention des risques psychosociaux de son équipe
- Mise en pratique (jeu de rôles concret et outils de coaching mis à disposition)
- Plan d'action finale pour soi et accompagner son équipe
- Identifier les facteurs de risques, repérer les signaux pour anticiper
- Harcèlement
 - La souffrance psychique et ses manifestations
 - Stress

Modalités d'évaluation des acquis

Chaque stagiaire devra effectuer un test de connaissance sous la forme d'un questionnaire oral et écrit avec le formateur reprenant les principaux points de la formation.

NEOACADEMY

267 Le Mont Roty 76160 FONTAINE SOUS PREAUX
Tél. 06.86.40.13.94 – boucourt.charlotte@neoacademy.fr
SAS au capital de 10000 € – RCS Rouen – SIRET 94003713800010 – NAF 70.22

Sanction visée

Certificat de réalisation.

Matériel nécessaire pour suivre la formation

Aucun.

Conditions de déroulement

Formation réalisée en présentiel - Formation en INTRA.

Alternance d'apports de connaissances théoriques, puis mise en pratique.

Délais moyens pour accéder à la formation

La planification de votre formation sera finalisée et inscrite à notre calendrier selon vos disponibilités et contraintes.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Lors de l'inscription à nos formations, nous étudions avec le candidat en situation de handicap et à travers un questionnaire les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser son apprentissage. Pour cela, nous pouvons également nous appuyer sur un réseau de partenaires nationaux préalablement identifiés.

Taux de réussite à la formation

Taux de satisfaction de la formation

Tarif

Nous consulter.

NEOACADEMY

267 Le Mont Roty 76160 FONTAINE SOUS PREAUX
Tél. 06.86.40.13.94 – boucourt.charlotte@neoacademy.fr
SAS au capital de 10000 € – RCS Rouen – SIRET 94003713800010 – NAF 70.22