

## Objectifs

- Connaître le cadre juridique et les sanctions de la non-discrimination (Code du travail, Code pénal)
- Identifier en amont les situations potentiellement discriminatoires (discriminations directes, indirectes)
- Mettre en œuvre des outils et bonnes pratiques pour prévenir et les situations discriminatoires et limiter les risques
- Engager les actions correctives s'il y a lieu et/ou réinterroger les pratiques existantes

## Public concerné et prérequis

Dirigeants et managers.

Responsables RH / recruteurs.

Encadrants et représentants du personnel.

Toute personne impliquée dans le recrutement et la gestion des carrières.

## Prérequis

Aucun prérequis technique.

Connaissance générale du fonctionnement de l'entreprise.

Obligation légale de formation tous les 5 ans pour les personnes qui interviennent dans le processus de recrutement (article L1131-2 du Code du travail).

## Qualification des intervenants

Spécialiste du domaine.

## Moyens pédagogiques et techniques

Le module alternera éléments d'enseignement didactiques et théoriques avec une prise en main progressive des modules à travers des cas pratiques et des exemples exposant les principales problématiques que le stagiaire rencontrera dans la gestion du sujet de manière à acquérir une réelle autonomie opérationnelle.

NEOACADEMY

---

**Outils pédagogiques :**

L'ensemble du cours est repris sous forme de projection par vidéoprojecteur.

PC professionnel de l'apprenant et logiciel.

Vidéoprojecteur – ateliers de mise en pratique d'expérience.

**Durée, effectifs**

7 heures.

10 stagiaires.

**Programme (contenu de la formation)****1. Introduction et enjeux**

- Brise-glace : représentations, préjugés et stéréotypes
- Les enjeux éthiques et stratégiques de la non-discrimination au travail, dans l'accès à l'emploi et au cours de la carrière du salarié

**2. Cadre juridique**

- la législation,
- les actions,
- les sanctions et le coût des discriminations
- les différentes personnes ressources
- Cas pratique : étude de situations

**3. Identifier les situations générant des risques de discrimination**

- Les critères de discrimination, définition, domaines, formes dont harcèlement
- Discrimination directe / indirecte
- Les différences entre inégalités, iniquité, discriminations
- Atelier pratique : analyse de CV anonymisés et mise en situation d'entretien

**4. Prévenir et agir dans l'entreprise**

- Bonnes pratiques dans le processus de recrutement
- Conditions d'embauche non déterminées en fonction de motifs discriminatoires
- Management non discriminant dans la gestion de carrière et l'évolution interne
- Procédures internes de signalement et traitement des plaintes

NEOACADEMY

- Cas pratique : mise en place d'un plan d'action pour réinterroger les pratiques existantes, voire engager les actions correctives

#### **Quiz de validation des acquis**

**Tour de table : engagements concrets à mettre en place**

**Evaluation de satisfaction**

### **Modalités d'évaluation des acquis**

Chaque stagiaire devra effectuer un test de connaissance sous la forme d'un questionnaire oral et écrit avec le formateur reprenant les principaux points de la formation.

### **Sanction visée**

Certificat de réalisation.

### **Matériel nécessaire pour suivre la formation**

Aucun.

### **Conditions de déroulement**

Formation réalisée en présentiel ou en classe virtuelle - Formation en INTRA.

Alternance d'apports de connaissances théoriques, puis mise en pratique.

### **Délais moyens pour accéder à la formation**

La planification de votre formation sera finalisée et inscrite à notre calendrier selon vos disponibilités et contraintes.

### **Accessibilité aux personnes en situation de handicap**

Lors de l'inscription à nos formations, nous étudions avec le candidat en situation de handicap et à travers un questionnaire les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser son apprentissage. Pour cela, nous pouvons également nous appuyer sur un réseau de partenaires nationaux préalablement identifiés.

NEOACADEMY

---

**Taux de réussite à la formation**

**Taux de satisfaction de la formation**

**Tarif**

Nous consulter.

NEOACADEMY

267 Le Mont Roty 76160 FONTAINE SOUS PREAUX  
Tél. 06.86.40.13.94 – boucourt.charlotte@neoacademy.fr  
SAS au capital de 10000 € – RCS Rouen – SIRET 94003713800010 – NAF 70.22