

Objectifs

- Appréhender les fondamentaux de l'entretien individuel
- Comprendre et réussir les différentes étapes qui le composent
- Savoir déterminer des objectifs et y associer une évaluation
- Travailler son aisance managériale dans l'exercice de l'entretien individuel
- Adopter les bonnes postures managériales

Public concerné et prérequis

RH, Managers, Chef d'équipe.

Prérequis

Aucun.

Qualification des intervenants

Spécialiste du domaine.

Moyens pédagogiques et techniques

Le module alternera éléments d'enseignement didactiques et théoriques avec une prise en main progressive des modules à travers des cas pratiques et des exemples exposant les principales problématiques que le stagiaire rencontrera dans la gestion du sujet de manière à acquérir une réelle autonomie opérationnelle.

Outils pédagogiques :

L'ensemble du cours est repris sous forme de projection par vidéoprojecteur.

PC professionnel de l'apprenant et logiciel.

Vidéoprojecteur – ateliers de mise en pratique d'expérience.

Durée, effectifs

7 heures.

6 stagiaires.

NEOACADEMY

Programme (contenu de la formation)

Introduction

Replacer l'entretien individuel au cœur de la relation managériale

Partie 1 : les différentes étapes de l'entretien individuel

- La préparation de l'entretien : les conditions de réussite
- Dresser le bilan de l'année écoulée : la qualité de l'évaluation
- Déterminer les objectifs SMART de l'année à venir : le rôle essentiel du manager
- Aborder la question du développement personnel : une valeur ajoutée fondamentale de l'entretien

Partie 2 : Les bonnes postures à adopter lors de l'entretien

- L'entretien individuel un moment fort qui interroge sur soi et sur sa relation à l'autre
- La place de la reconnaissance dans l'entretien individuel
- La place de la confiance dans l'entretien individuel

Partie 3 : L'après entretien : le pilotage de la performance

- Réussir à rester focus sur les objectifs et évaluer leur progression
- Assurer un feed back régulier et constructif auprès de ses collaborateurs

Modalités d'évaluation des acquis

Chaque stagiaire devra effectuer un test de connaissance sous la forme d'un questionnaire oral et écrit avec le formateur reprenant les principaux points de la formation.

Sanction visée

Certificat de réalisation.

Matériel nécessaire pour suivre la formation

Aucun.

NEOACADEMY

267 Le Mont Roty 76160 FONTAINE SOUS PREAUX
Tél. 06.86.40.13.94 – boucourt.charlotte@neoacademy.fr
SAS au capital de 10000 € – RCS Rouen – SIRET 94003713800010 – NAF 70.22

Conditions de déroulement

Formation réalisée en présentiel Formation en INTRA.

Alternance d'apports de connaissances théoriques, puis mise en pratique.

Délais moyens pour accéder à la formation

La planification de votre formation sera finalisée et inscrite à notre calendrier selon vos disponibilités et contraintes.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Lors de l'inscription à nos formations, nous étudions avec le candidat en situation de handicap et à travers un questionnaire les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser son apprentissage. Pour cela, nous pouvons également nous appuyer sur un réseau de partenaires nationaux préalablement identifiés.

Taux de réussite à la formation

Taux de satisfaction de la formation

Tarif

Nous consulter.