

Objectifs

- Connaître les cotisations et contributions et plus particulièrement, la RGDU (nouveau 2026)
- Savoir Traiter les arrêts maladie & congés de repos
- Savoir gérer l'interaction arrêts maladie et congés de repos, et les congés payés
- Savoir traiter les fins de contrat de travail

Public concerné et prérequis

Service paie, RH.

Prérequis

Niveau débutant + et bases de la paie.

Qualification des intervenants

Spécialiste du domaine.

Moyens pédagogiques et techniques

Le module alternera éléments d'enseignement didactiques et théoriques avec une prise en main progressive des modules à travers des cas pratiques et des exemples exposant les principales problématiques que le stagiaire rencontrera dans la gestion du sujet de manière à acquérir une réelle autonomie opérationnelle.

Outils pédagogiques :

L'ensemble du cours est repris sous forme de projection par vidéoprojecteur.

Diaporamas, vidéos, échanges et partages d'expérience. Exercices et études de cas spécifiques à l'établissement.

PC professionnel de l'apprenant et logiciel.

Vidéoprojecteur – ateliers de mise en pratique d'expérience.

Durée, effectifs

14 heures.

5 stagiaires.

NEOACADEMY

Programme (contenu de la formation)

Revue du bulletin de paie

- Assiette, Cotisations et Contributions
- Ajustement du Pmss et régularisation
- Prélèvement à la Source

Réductions patronales

- Suppression des réductions Assurance Maladie et Allocations Familiales
- Réduction Générale Dégressive Unique 2026
- Ajustement du Smic
- Calcul de la réduction
- Régularisation des réductions

Traitement des arrêts de travail et des congés de repos

- Contrôle des Ijss (Évolutions 2025 & 2026)
- Maintien légal et maintien net
- Modalités de calcul
- Garantie du net

Arrêts de travail et acquisition des droits à congés

- Composition de la période de référence pour l'acquisition des CP
- Nombre de jours
- Rémunération éligible
- Arrêt ATMP
- Arrêt Accident et Maladie non professionnels

Prises de congés et arrêt de travail

- Conditions générales de prise de congés
- Légal, Report, Fractionnement
- Arrêt de travail pendant les congés
- Arrêt de travail avant les congés
- Obligations d'informations de l'employeur

NEOACADEMY

Cessation du contrat de travail

- Contrat à Durée Indéterminée
- Types de rupture en fonction de l'initiative
- Indemnités associées
- Calcul de l'ICCP
- Traitement social et fiscal des indemnités

Contrat à Durée Déterminée

- Fin « normale » du contrat
- Cessation anticipée
- Indemnité de fin de contrat
- Cas particulier de l'inaptitude

Modalités d'évaluation des acquis

Chaque stagiaire devra effectuer un test de connaissance sous la forme d'un questionnaire oral et écrit avec le formateur reprenant les principaux points de la formation.

Sanction visée

Certificat de réalisation.

Matériel nécessaire pour suivre la formation

Aucun.

Conditions de déroulement

Formation réalisée en présentiel - Formation en INTRA.

Alternance d'apports de connaissances théoriques, puis mise en pratique.

Délais moyens pour accéder à la formation

La planification de votre formation sera finalisée et inscrite à notre calendrier selon vos disponibilités et contraintes.

NEOACADEMY

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Lors de l'inscription à nos formations, nous étudions avec le candidat en situation de handicap et à travers un questionnaire les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser son apprentissage. Pour cela, nous pouvons également nous appuyer sur un réseau de partenaires nationaux préalablement identifiés.

Taux de réussite à la formation

Taux de satisfaction de la formation

Tarif

Nous consulter.